

LA FCMM AIDERA À PROCURER DES FONDS POUR ASSURER L'AVENIR DU PROGRAMME M4S

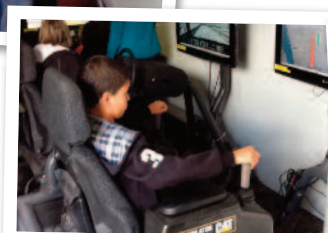
M4S LES MINES DANS LA SOCIÉTÉ

MINES / MINÉRAUX / MÉTAUX / MATÉRIAUX

La FCMM soutient le programme M4S depuis sa création en 2005. Depuis quatre ans, la FCMM travaille de près avec le programme M4S à produire des informations et des matériaux pédagogiques sur l'industrie des minéraux visant de jeunes élèves pour compléter l'expérience M4S (voir notre projet de cartes minéralogiques plus bas).

Le programme M4S est une plateforme d'exposition pédagogique qui fournit à l'industrie, aux écoles et aux organismes à but non lucratif un véhicule pour informer les élèves sur le cycle minier, l'industrie et les avantages que l'industrie apporte dans notre vie quotidienne.

Depuis 2005, deux générations de jeunes ont visité l'expo pédagogique et ont ainsi acquis une meilleure compréhension de l'exploitation minière et du rôle important qu'elle joue dans notre société. Des autobus de transport scolaire sont réservés longtemps à l'avance pour amener les étudiants à cette sortie pédagogique, alors que les enseignants reçoivent des trousseaux contenant des affiches, des cartes minéralogiques, des échantillons et des informations qu'ils pourront ramener dans les salles de classe pour continuer l'expérience d'apprentissage. En informant de manière positive ces jeunes visiteurs – parmi lesquels se trouvent les leaders de demain – le programme M4S joue un rôle précieux dans la promotion de l'industrie, et la



FCMM est fière d'y avoir participé et souhaite faire encore davantage pour appuyer ce programme. L'éducation est la clef d'une pensée bien fondée ! En améliorant notre soutien du programme M4S, la Fondation souhaite assurer longue vie à ce programme afin que d'autres générations puissent être mieux informées sur l'industrie des minéraux.

La FCMM a également collaboré avec le programme M4S pour créer une édition spéciale du programme conçue pour amener cette expo pédagogique dans des régions éloignées, comprenant les communautés des Premières Nations parmi d'autres. (Voir l'article à ce sujet à la p. 3 de ce numéro). Cette édition spéciale adaptée du programme M4S est conçue pour contribuer à démystifier les projets miniers régionaux et à confédérer les communautés et les entreprises de l'industrie. Elle a été très appréciée par les écoles et par les membres des communautés où elle a été présentée.

En plus du programme M4S, la FCMM continue à appuyer des programmes pédagogiques tels que l'initiative « Mining Matters » de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs, MineralsEd (Mineral education program of British Columbia), le Programme des éminents conférenciers de l'ICM, ainsi que des bourses pour des étudiants inscrits dans un programme minier.

NOTRE PROJET DE CARTES MINÉRALOGIQUES ENGENDRE DE NOUVEAUX PRODUITS PÉDAGOGIQUES !

En plus du projet de cartes minéralogiques en ligne (www.cmmf72.org), La FCMM produit actuellement :

- des affiches en format 11x17 pouces pour utilisation dans des salles de classe et par des groupes de travail ;
- des jeux de cartes où les couleurs sont remplacées par des groupements minéralogiques (par exemple, les cœurs sont des oxydes) ;
- un jeu de Bingo minéralogique unique et original pour utilisation en salle de classe ou en camp de science ;
- des affiches en format 30 x 36 pouces pour exposer pendant des congrès ;
- une affiche automobile/VTT qui montre diverses parties

d'un véhicule et les minéraux utilisés dans leur fabrication

Ces articles sont distribués par les commanditaires et les partenaires et dans les conférences éducatives, notamment l'Expo M4S de l'ICM – et d'autres conférences sur demande spécifique. Il existe actuellement plus de 400 cartes en ligne en sept langues, à savoir : l'anglais, le français, l'inuktitut, l'innu, le naskapi et, jusqu'alors, deux pour des communautés internationales affiliées à l'ICM – l'espagnol (Amérique du Sud) et l'arabe (Afrique de l'Ouest).



CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FCMM

Bienvenue à

Sean Waller, ing.,
Nouveau membre du conseil
d'administration de la FCMM
qui deviendra par ailleurs
Président de l'ICM en
mai 2014.



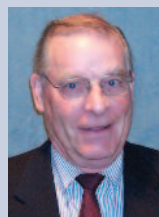
Félicitations à

John Amirault, ing., FCIM
Désigné pour siéger au
comité des finances.



Merci à

Dr George Poling, FCIM
Qui se retire en tant que
membre du Conseil
d'Administration de la FCMM.
Dr Poling a fourni une
contribution très appréciée à
la foundation depuis 2004.



Ces nominations ont été proposées et adoptées lors de
l'AGM 2013 à Toronto.

Notre campagne de financement 2013 suit bien son cours !



**Merci à tous ceux qui ont
déjà envoyé leur contribution.**

**Nous faisons appel à votre générosité
afin que la FCMM puisse continuer à
appuyer des programmes éducatifs
et promouvoir l'industrie!**

La FCMM (Fondation canadienne des mines
et de la métallurgie) a été créée en 1972
en tant que fondation à but caritatif afin
de « créer et d'appuyer un solide programme
d'activités éducatives et caritatives destinées
à améliorer la contribution de l'industrie
minière canadienne au progrès et au bien-
être du Canada ».

Bien que juridiquement distincte
de l'ICM (Institut canadien des mines,
de la métallurgie et du pétrole),
la FCMM a été créée – et est financée –
par les membres de l'ICM.

LA FCMM SE JOINT À L'EXPO M4S ET L'ICM POUR APPUYER L'INITIATIVE DE RECRUTEMENT DE CANADORE COLLEGE

Canadore College vient d'instaurer
une stratégie unique et originale sur
trois ans dans le but de motiver les
étudiants à s'inscrire dans ses
programmes. L'unité de recrutement
mobile pour la formation aux métiers
spécialisés est en train de parcourir
l'Ontario, sans délaissier les régions
éloignées, pour propager l'intérêt
dans l'industrie minière et les industries afférentes, étant donné le grand nombre
d'opportunités dans ces domaines.



Métiers spécialisés – Unité de recrutement mobile

Le camion transporteur est équipé d'une soudeuse virtuelle, un écran de diagnostic
électrique et bien d'autres appareils pour permettre aux participants d'expérimenter ces
métiers en direct. Le Canadore College espère ainsi stimuler l'intérêt dans les métiers qui
ont urgemment besoin de praticiens, notamment ceux de l'industrie minière.

L'ICM et l'Expo M4S ont été invités à fournir des supports promotionnels, et la FCMM a
été fort contente d'apporter, elle aussi, une contribution en fournissant des informations
sur les bourses disponibles, ainsi que des documents éducatifs, afin d'initier les élèves à
l'univers fascinant de la géologie et des sciences de la terre.

La FCMM serait ravie de fournir des supports à d'autres initiatives similaires à travers le
Canada !

LA FCMM PARTICIPE À DES ÉVÈNEMENTS DU SECTEUR MINIER ET À DES ÉVÈNEMENTS ÉDUCATIFS

En 2013, FCMM a été active dans la promotion d'informations sur les bourses et les minéraux
lors des événements éducatifs suivants :

- Aboriginal Science Fair (Expo-science autochtone), Kuujuaq (Nunavik), du 18 au 21 mars ;
- Jour de la terre, Québec (Québec), le 20 avril ;
- Expo M4S, Québec (Québec), du 2 au 4 mai ;
- Expo M4S, Schefferville (Québec), du 8 au 10 octobre ;
- Expo M4S, Québec Mines (Québec), du 11 au 14 novembre.

Elle a également participé dans les événements suivants du secteur minier :

- Congrès annuel de l'ICM, Toronto (Ontario), du 5 au 8 mai ;
- Congrès ISARC, Montréal (Québec), du 11 au 14 août ;
- Québec Mines (Québec), le 15 novembre.

La FCMM a fourni des supports pédagogiques sur les minéraux par la voie de :

- Présentations d'information pour les enseignants, Québec (Québec), le 13 septembre
(via l'Expo M4S) ;
- Expo M4S, Kamloops (Colombie-Britannique), du 29 septembre au 1^{er} octobre.

ÉVÈNEMENTS À VENIR EN 2014 (CONNUS À CETTE DATE)

- Le congrès annuel de l'ICM, à Vancouver (Colombie-Britannique), du 11 au 14 mai ;
- MEMO, Sept Îles (Québec), du 10 au 13 septembre ;
- Québec Mines (Québec), novembre.



Des élèves visitant le stand FCMM à Québec Mines, à Québec, novembre 2012



Étudiants autochtones à Schefferville qui essaient les simulateurs de Caterpillar

LA FCMM ET L'EXPO M4S OFFRENT LEUR EXPERTISE DANS DES COMMUNAUTÉS DU NORD

En partenariat avec les divisions scolaires, des organismes et des entreprises dans les communautés arctiques, la FCMM et l'Expo M4S offrent depuis quelque temps leur expertise en organisant des mini-conférences éducatives dans des communautés éloignées. Ces conférences, adaptées aux régions ciblées, ont pour but de contribuer à l'initiation des élèves et des résidents autochtones aux projets miniers et aux opportunités de carrière. Cette approche unique crée des liens directs entre les membres de la communauté et les sociétés minières et leurs projets tout en mettant en valeur les bénéfices que l'industrie est à même d'offrir. Mme Deborah Smith-Sauvé, directrice de la FCMM, fait appel à son expérience acquise à travailler avec les communautés autochtones et avec les écoles. Mme Lucie Vincent, Coordinatrice du projet M4S, a déjà organisé plus de sept expos éducatives M4S. En 2013, Deborah et Lucie se sont déplacées à Kuujuaq, Nunavik – invitées par la division scolaire de Kativik – et à Schefferville, Québec – invitées par New Millennium Iron et Tata Steels – afin de présenter l'Expo M4S aux communautés Naskapi et Innu. Ces visites ont rencontré un tel succès que des projets sont déjà en place pour retourner à Nunavik, lieu de nombreux projets miniers futurs.

NOUS REMERCIONS LES COMMANDITAIRES SUIVANTS :



TATA STEEL MINERALS CANADA



L'industrie minière a besoin de VOUS



BOURSES FCMM

Au fil des ans, la FCMM a octroyé des bourses pour financer des études dans une variété de domaines – du génie à la géologie et de l'exploitation minière souterraine. Beaucoup des récipiendaires de ces bourses ont terminé leurs études et sont aujourd'hui devenus des leaders dans l'industrie minière.

Voici les derniers récipiendaires des bourses de la FCMM :

Hiver 2012

BOURSES MCINTOSH

JONATHAN AUBERTIN, Boucherville, Québec (Université McGill)
 SAMUEL BEAUDETTE, Montréal, Québec (École Polytechnique de Montréal)
 SIMON FONTAINE, Québec, Québec (Université Laval)
 JENNIFER TAYLOR, Toronto, Ontario (Université Queen's)
 JACOB WILLIAMS, Montréal, Québec (Université McGill)
 ALEX CÔTÉ GAGNÉ, Senneterre, Québec (Cégep de l'Abitibi)

BOURSES « PRENDRE SON ENVOL »

BENJAMIN BLAIS, Labelle, Québec (École Polytechnique de Montréal)
 SKYLAR SWYERS, Stephenville Crossing, Terre-Neuve (College of the North Atlantic)
 RONNIE CLARKE, Port Hope Simpson, Terre-Neuve (College of the North Atlantic)
 SIDNEY MAMAKWA, Wunnumin Lake, Ontario (Cambrian College)

LA BOURSE IRÈNE ET ARTHUR FOLEY POUR LES ÉTUDIANTS DE L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE DE MONTRÉAL

GUILLAUME MORIN, Boucherville, Québec
 GHITA TOUZANI, Longueuil, Québec

Printemps 2013

BOURSE « CATERPILLAR ET SES DISTRIBUTEURS CANADIENS »

PIERRE-OLIVIER RICHARD, Québec, Québec (Université Laval)

BOURSES DE LA BANQUE SCOTIA ET SCOTIA CAPITAUX

WILLIAM SMYTH, Oakville, Ontario (Queen's University)

Hiver 2013

Les noms des récipiendaires des bourses McIntosh, « Prendre son envol » et des bourses Irene et Arthur Foley, seront annoncés sur le site web de la FCMM (www.cmmf72.org) avant la fin de l'année et seront également publiés dans le prochain numéro du bulletin d'info de la FCMM.

DES NOUVELLES DE LA FCMM

Le bulletin d'info de la FCMM a pour but de vous tenir informé des activités et des événements organisés et / ou appuyés par la Fondation canadienne des mines et de la métallurgie. Les personnes suivantes ont contribué à ce numéro : René Dufour, Serge Major, Amélie Rath, Deborah Smith-Sauvé, Marie-Sophie Stephan, et Flavio Tschopp.

La bourse « Caterpillar et ses distributeurs canadiens » a été créée en 1998, à l'occasion du 100e anniversaire de l'ICM afin d'attribuer une bourse de 2 000 \$ chaque année à un étudiant exemplaire dans le domaine du génie minier au Canada. Depuis la création de cette bourse, 15 étudiants ont été récipiendaires de cette bourse, et plusieurs d'entre eux se sont démarqués comme des leaders dans l'industrie minière. Voici quelques-unes des histoires racontant la réussite des boursiers « Caterpillar et ses distributeurs canadiens ».

Mathieu Gignac (1999)

Depuis la parution de notre profil d'un ancien récipiendaire de la bourse Caterpillar, Mathieu Gignac, dans notre bulletin d'info de l'automne 2010, est revenu à Montréal comme vice-président chargé de projets chez G Mining Service. Son nouveau profil professionnel mentionne que Mathieu a plus de 12 ans d'expérience dans l'industrie minière. Avant d'intégrer G Mining Services Inc., il a travaillé comme directeur des opérations et comme directeur de mine pour une exploitation sud-américaine à ciel ouvert, qui a produit – de façon sécuritaire – plus de 400 000 onces d'or par an tout en maintenant des coûts unitaires à des niveaux exceptionnels dans l'industrie. Il possède des compétences prouvées en leadership et dans la gestion d'importantes exploitations minières – qualités qu'il applique tout en menant des améliorations de productivité ainsi que des projets d'expansion de mines et d'usines. Mathieu est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) et de l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole.



Nous avons également le plaisir de vous donner les dernières nouvelles sur deux autres boursiers qui apportent une contribution à l'industrie minière !



Paul Lévesque (2001)

Paul Lévesque a reçu la bourse « Caterpillar et ses distributeurs canadiens » en 2001 et a complété un diplôme de Bachelier ès Génie de l'Université Laurentienne à Sudbury, Ontario, en 2003. Après avoir terminé ses études, il a travaillé pendant quatre ans et demi comme ingénieur minier stagiaire (Engineer in Training – EIT) chez Agrium, une entreprise qui est un leader mondial en tant que grossiste et producteur de nutriments agricoles majeurs. Agrium vend plus de huit millions de tonnes d'azote, de potasse et de phosphates tous les ans. Paul a ensuite travaillé pendant quatre ans comme ingénieur principal premièrement chez Dome (pendant un an). Par après, il devient ingénieur de production principal chez Hoyle Pond Mines, où il était impliqué surtout dans la mise-à-niveau du système opérationnel de gestion et ensuite, comme contremaître général chargé de développement et responsable pour le développement de galeries d'accès sécuritaire,

efficace et durable à la mine. Récemment, Paul a accepté le rôle d'ingénieur principal de production, se concentrant sur des opportunités d'amélioration continue à la mine de Hoyle Pond. Goldcorp est le premier producteur d'or au monde et exploite 10 mines au Canada, aux États-Unis, ainsi qu'en Amérique Centrale et en Amérique du Sud.

Paul est marié à Monique, et est le père tout fier d'Isabelle (7 ans) et de Myriam (4 ans et demi). Il aime le sport – particulièrement le hockey, le baseball et le golf – et les activités de plein air, à savoir la pêche, la chasse ou tout simplement les promenades de voiture dans la brousse pour pique-niquer avec sa petite famille dans un lieu éloigné.

Jason Nickel (2003)

Jason Nickel fut le récipiendaire 2003 de la bourse « Caterpillar et ses distributeurs canadiens » et, peu de temps après, a fini ses études avec un baccalauréat ès sciences en génie minier de l'Université de la Colombie-Britannique. Il a acquis de l'expérience dans des rôles d'ingénieur et de chargé d'opérations dans plusieurs entreprises, comme planificateur, contremaître, ingénieur en chef et gérant de mine chez New Pacific Metals, devenant vice-président en 2011 en même temps qu'il était actif avec le projet aurifère de Tagish Lake. Avec son camarade de classe du programme de génie de l'UBC Ben Mossman, Jason est devenu un directeur et co-fondateur de Banks Island Gold Ltd., qui est devenu l'un des premiers appels publics à l'épargne d'entreprise TSX à petite capitalisation les mieux cotés, après son inscription en 2011. Chez Banks Island Gold, son but est d'aider l'entreprise à devenir l'un des prochains producteurs canadiens de métaux précieux. L'entreprise a complété des études sur ses deux projets en Colombie Britannique et est en excellente posture vis-à-vis du potentiel d'exploration sur sa propriété Yellow Giant et son projet aurifère Red Mountain en option chez Seabridge. En 2012, Jason est devenu directeur de Cornerstone Metals Inc. Il attribue une carrière profitable jusqu'à alors à « l'apprentissage continu » grâce à plusieurs mentors d'exception dans l'industrie minière qu'il a croisés sur son chemin, ainsi qu'à sa formation technologique et commerciale en tant qu'ingénieur chez De Beers and Teck.

